

OndernemingsC.A.O. dd. 11/02/1997

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse
-vestigingen te Beerse en Geel
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
betreffende invoering van CONTINUPLOEGENWERK binnen chemische productie

Hierbij wordt verwezen naar het door alle partijen gearafaerde voorakkoord dd. 12/12/1996.

TOEPASSINGSGBIED, DUURTIJD EN INWERKINGTREDING VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1.- 1.1. Deze C.A.O. is van toepassing op de arbeid(st)ers en baremabedienden van Janssen Pharmaceutica N.V. tewerkgesteld in de chemische productie (te Geel of Beerse) alsook in de betrokken ondersteunende diensten (te Geel of Beerse).

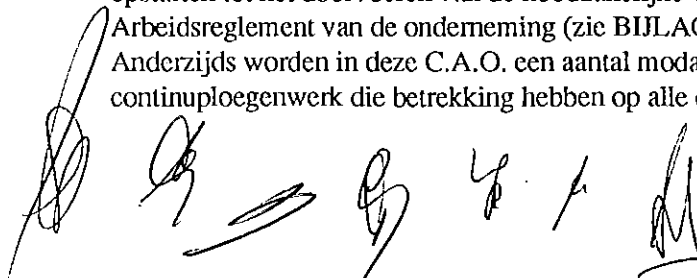
1.2. De bepalingen van deze C.A.O. hebben slechts directe werking voor de chemische productieplants 3 en 4 alsook voor de betrokken ondersteunende diensten te Geel (Centrale Afwas, Technische Dienst, Goederenbehandeling, Chemische Kwaliteitscontrole (onder voorbehoud van art. 15 lager), Milieu, Medische Dienst) en te Beerse (Informaticadiensten). Wat betreft de overige chemische productie-entiteiten en ondersteunende diensten te Geel (Plant 1+2, Poederunit, Premix, Chemische Kwaliteitsbeheersing, Veiligheidsdienst) en te Beerse (Productieplant, Chemisch Magazijn) wordt weliswaar het arbeidsreglement gewijzigd zoals opgenomen in BIJLAGE IV teneinde individuele aanwervingen in continuregime mogelijk te maken, maar is de eventuele effectieve invoegetreiding van een collectieve continuregeling voor de betreffende afdelingen afhankelijk van een expliciet schriftelijk akkoord van de Syndicale Delegatie. Alsdan zijn de modaliteiten van toepassing zoals opgenomen in deze C.A.O. Contractueel voorziene continuploegenregelingen kunnen in principe tot 5 jaar na de indiensttreding (of na de mutatie) geactiveerd worden.

1.3. Deze C.A.O. is gesloten voor onbepaalde duur en treedt met terugwerkende kracht in werking op 01 september 1995. Zij kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd bij aangetekend schrijven mits inachtneming van een opzeggingstermijn van twaalf maanden.

DOEL VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2.- Deze C.A.O. betreft enerzijds de invoering van continuploegenregelingen binnen de chemische productie (alsook in de betrokken ondersteunende afdelingen) van Janssen Pharmaceutica N.V. In dit opzicht verklaren de ondertekenende partijen zich akkoord tot invoering van een vijfploegenregeling zoals omschreven in BIJLAGEN I en IV bij deze C.A.O. De werkgever zal derhalve met akkoord van de ondertekenende vakorganisaties in de Ondernemingsraad de procedure opstarten tot het doorvoeren van de noodzakelijke wijzigingen aan het Arbeidsreglement van de onderneming (zie BIJLAGE IV). Anderzijds worden in deze C.A.O. een aantal modaliteiten vastgelegd inzake continuploegenwerk die betrekking hebben op alle of deelgroepen van

Paraf.:



werkn(e)m(st)ers tewerkgesteld in continuploegenregelingen, voor zover door betrokkenen voldaan wordt aan de vermelde voorwaarden.

TEWERKSTELLING

Artikel 3.- De werkgever verbindt er zich toe om binnen de chemische productie (en betrokken ondersteunende diensten), rechtstreeks of onrechtstreeks gekoppeld aan het in te voeren continuploegenwerk, een aantal aanwervingen met onbepaalde duur-arbeidsovereenkomsten te realiseren zoals bepaald in het Tewerkstellings-protocol in BIJLAGE III.

INVESTERINGEN

Artikel 4.- Deze C.A.O. wordt afgesloten mede in het kader van de noodzaak tot de realisatie van een optimale capaciteitsbenutting en efficiënte arbeidsorganisatie binnen de chemische productie gezien de daadwerkelijk gerealiseerde (inz. plant 4) investeringen.

INSTAPMODALITEITEN

Artikel 5.- **INSTAP IN CONTINUPLOEGENREGELING / VRIJWILLIGHEID**

5.1. Werkne(e)m(st)ers in dienst getreden en binnen de Chemische Productie (of betrokken ondersteunende diensten) tewerkgesteld VOOR 01/09/1995 met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur :

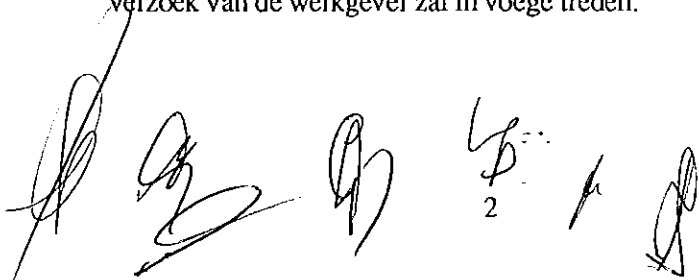
Instap in een continuploegenregeling gebeurt op vrijwillige basis, vanaf ondertekening van deze C.A.O. of eventueel toekomstig, en dit voor een periode van onbepaalde duur of voor een in principe eenmalige tijdelijke kennismakingsperiode van resp. 2 of 3 of 5 jaar. Bij afloop van deze tijdelijke periode is enkel een verlenging mogelijk voor onbepaalde duur, bij wederzijds akkoord tussen werkgever en werkn(e)m(st)er.

5.2. Andere werkn(e)m(st)ers die binnen de Chemische Productie (of betrokken ondersteunende diensten) in dienst zijn of nog in dienst zullen treden alsook de werkn(e)m(st)ers die VANAF 01/09/1995 binnen de betreffende afdelingen tewerkgesteld zijn of zullen worden n.a.v. een mutatie vanuit een andere afdeling binnen de onderneming :

5.2.1. Continuploegenbeding contractueel vastgelegd :

De onder punt 5.1. hoger omschreven instapregeling is NIET van toepassing gezien de inhoud van de contractuele condities, zoals vastgelegd bij wederzijds akkoord, bepalend is. In principe betekent dit de opname van een continuploegenregeling in het contractueel arbeidsregime dat op voorkomend verzoek van de werkgever zal in voege treden.

Paraf.:



OndernemingsC.A.O. dd. 11/02/1997

5.2.2. Continuploegenbeding contractueel niet vastgelegd :
Voor de werkne(e)m(st)ers zonder continuploegenbeding geldt de instapregeling
zoals vermeld onder punt 5.1. hoger.

Artikel 6.- **INSTAP IN CONTINUPLOEGENREGELING /KEUZEMOGELIJKHEID
TUSSEN "SYSTEEM A" en "SYSTEEM B"**

**6.1. Werkne(e)m(st)ers in dienst getreden en binnen de Chemische Productie
(of betrokken ondersteunende diensten) tewerkgesteld VOOR 25/12/1996 met
een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur :**

Bij instap in of aanvang van een continuploegenregeling voor onbepaalde duur of
voor een initiële en in principe eenmalige kennismakingsperiode van 2, 3 of 5 jaar
cfr. art. 5.1. hoger, geldt voor betrokkene een keuzemogelijkheid tussen twee
systemen, nl. "SYSTEEM A" en "SYSTEEM B" (zie BIJLAGE I).

**6.2. Andere werkne(e)m(st)ers die binnen de Chemische Productie (of
betrokken ondersteunende diensten) in dienst zijn getreden of nog
in dienst zullen treden of werkne(e)m(st)ers die tewerkgesteld zullen worden
VANAF 25/12/1996 binnen de betreffende afdelingen n.a.v. een mutatie vanuit
een andere afdeling binnen de onderneming :**

De onder punt 6.1. hoger omschreven keuzemogelijkheid is NIET van toepassing.
Aangeworven of gemuteerde werkne(e)m(st)ers in een continuploegenregeling
zullen aldus in "SYSTEEM A" tewerkgesteld worden, dit echter onder voorbehoud
van de algemene overstap- of uitstapmodaliteiten zoals opgenomen onder art. 7.2.
en 8 lager.

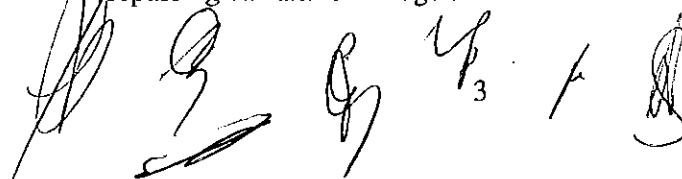
OVERSTAPMODALITEITEN

Artikel 7.- **7.1. BIJZONDERE REGELING TOT OVERSTAP TUSSEN "SYSTEEM
A" EN "SYSTEEM B" na afloop van de initiële periode van 2, 3 of 5 jaar
(enkel van toepassing op de werkne(e)m(st)ers die vallen onder art. 5.1.
hoger) :**

Wat betreft de werkne(e)m(st)ers die bij toepassing van art. 5.1. de mogelijkheid
hebben bij opstart van de continuregeling in te schrijven voor een periode van 2, 3
of 5 jaar, geldt dat na afloop van deze initiële periode, bij een eventuele
verderzetting van de continuregeling, een hernieuwde keuze kan gemaakt worden
tussen "SYSTEEM A" of "SYSTEEM B". De gemaakte keuze blijft echter verder
van toepassing voor de resterende duur van de continuregeling, onder voorbehoud
echter van de algemene overstap- of uitstapmodaliteiten zoals opgenomen onder
art. 7.2. en 8 lager.

Zulk verzoek tot overstap dient tijdig (in principe minimum 6 maanden voor de
beoogde datum van invoegetreding van de overstap) schriftelijk ingediend te
worden bij afdelingshoofd en personeelsdienst, onder voorbehoud van de
toepassing van artikel 14 lager.

Paraf.:



7.2. ALGEMENE REGELING TOT OVERSTAP TUSSEN "SYSTEEM A" EN "SYSTEEM B" (van toepassing op alle werkne(e)m(st)ers in continuploegenregeling) :

7.2.1. De werkgever zal maximaal goedgeunstig ieder verzoek onderzoeken vanwege een werkne(e)m(st)er tot overstap van "SYSTEEM A" naar "SYSTEEM B" omwille van dwingende familiale of medische redenen.

Hierbij geldt een recht voor werknemers vanaf 50 jaar.

Zulk verzoek tot overstap dient tijdig (in principe minimum 6 maanden voor de beoogde datum van invoegetrede van de overstap) schriftelijk ingediend te worden bij afdelingshoofd en personeelsdienst, onder voorbehoud van de toepassing van artikel 14 lager.

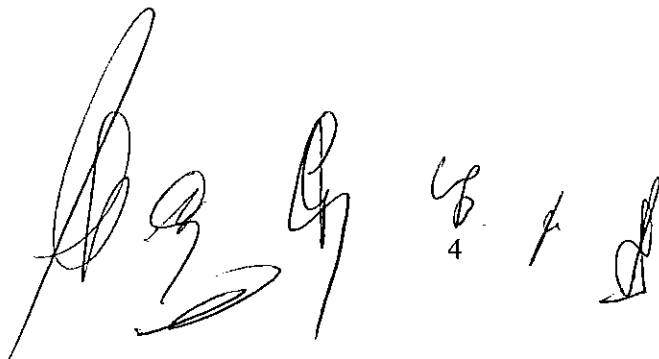
7.2.2. Alle werkne(e)m(st)ers werkzaam in continuploegenregeling beschikken over de mogelijkheid om vijfjaarlijks over te stappen van "SYSTEEM A" naar "SYSTEEM B. Dit kan voor de eerste maal vanaf het moment van verstrijken van een periode van vijf jaar nadat t.a.v. de individuele werkne(e)m(st)er de continuploegenregeling daadwerkelijk in voege is getreden binnen de context van een onbepaalde duur-arbeidsovereenkomst en met uitsluiting van de periode van 2, 3 of 5 jaar zoals vermeld onder art. 5.1. hoger.

Aanvragen hiertoe dienen in principe uiterlijk twaalf maanden voor de einddatum van zulke vijfjaarlijkse periode schriftelijk ingediend te worden bij afdelingshoofd en personeelsdienst waarbij de overstap kan ingaan rekening houdend met hetgeen gesteld onder art. 14 lager.

Gebeurt de aanvraag later dan de hogervermelde twaalf maanden maar nog voor het verstrijken van de vijfjaarlijkse periode, dan kan in voorkomend geval de overstap eventueel pas 12 maanden na het moment van aanvraag ingaan, mocht de toepassing van art. 14 dit zo uitwijzen.

Gebeurt de aanvraag na het verstrijken van de vijfjaarlijkse periode, dan kan deze aanvraag in principe slechts in aanmerking genomen worden voor een overstap na afloop van de inmiddels aangevangen nieuwe vijfjaarlijkse periode, tenzij zich vroeger mogelijkheden tot overstap zouden aandienen bij toepassing van artikel 14 lager.

Paraf.:



The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right are several smaller initials, including one that appears to be 'CB' with a '4' underneath it, and another that looks like 'F'. There is also a small signature on the far right.

UITSTAPMODALITEITEN

Artikel 8.- ALGEMENE UITSTAPREGELING (van toepassing op alle werkne(e)m(st)ers in continuploegenregeling)

De werkgever zal maximaal goedgunstig ieder verzoek onderzoeken vanwege de werkne(e)m(st)ers tot uitstap uit continuregelingen omwille van dwingende familiale of medische redenen.

Absolute prioriteit zal nochtans verleend worden aan verzoeken tot uitstap vanwege werknemers van minimum 50 jaar. Deze laatste werkne(e)m(st)ers zullen bij voorkeur in aanmerking komen voor openstaande betrekkingen wanneer zij voldoen aan de vooropgestelde kwalificaties.

Zulk verzoek tot uitstap dient tijdig (in principe minimum 6 maanden voor de beoogde datum van invoegetrede van de uitstap) schriftelijk ingediend te worden bij afdelingshoofd en personeelsdienst, onder voorbehoud van de toepassing van artikel 14 lager.

Artikel 9.- BIJZONDERE UITSTAPREGELING ten behoeve van werkne(e)m(st)ers die op vrijwillige basis instappen in een continuploegenregeling voor een periode van 2 of 3 of 5 jaar (enkel van toepassing op de werkne(e)m(st)ers die vallen onder art. 5.1. hoger) :

T.a.v. de werknemers aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur VOOR 01/09/1995 die op vrijwillige basis inschrijven voor een continuploegenregeling voor een periode van 2 of 3 of 5 jaar zoals bepaald onder artikel 5.1. hoger, geldt bij beëindiging van deze tijdelijke periode de mogelijkheid tot uitstap en overstap naar een gelijkwaardige werkregeling zoals van toepassing voor instap in continuwerk. In deze gevallen wordt een overstap gegarandeerd naar het vroegere arbeidsregime en, op vlak van verloning, naar een gelijkwaardige functie als de vroegere.

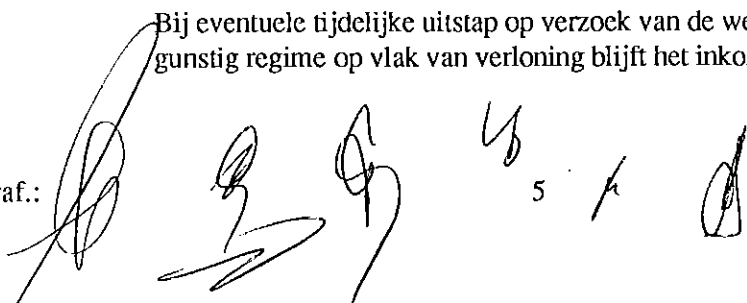
Bij eventuele tussentijdse, tijdelijke overstap op verzoek van de werkgever van de lopende continuploegenregeling naar een minder gunstig regime op vlak van verloning, blijft het inkomen zoals voortvloeiend uit de continuploegenregeling gegarandeerd, onder voorbehoud nochtans wat betreft de toepassing van artikel 11 inzake uitstap om economische of technische redenen. Desgevallend worden in dit verband aspecten met betrekking tot gewijzigde omstandigheden inzake werkbelasting besproken tussen werkgever en syndicale delegatie.

Na afloop van de tussentijdse overstap zal de werkne(e)m(st)er op eenzijdig verzoek van de werkgever automatisch de werkzaamheden hememen binnen de voorheen afgesproken continuploegenregeling.

Artikel 10.- TIJDELIJKE UITSTAPREGELING (van toepassing op alle werkne(e)m(st)ers in continuploegenregeling)

Bij eventuele tijdelijke uitstap op verzoek van de werkgever naar een minder gunstig regime op vlak van verloning blijft het inkomen zoals voortvloeiend uit de

Paraf.:

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large, stylized signature on the left, followed by several smaller, more compact signatures and initials. The marks are arranged horizontally across the bottom of the page.

continuploegenregeling gegarandeerd, onder voorbehoud wat betreft de toepassing van artikel 11 inzake uitstap om economische of technische redenen.

Redenen tot tijdelijke uitstap zijn opleiding, projectwerk of onderhoudswerkzaamheden.

Na afloop van de tijdelijke uitstap zal de werkne(e)m(st)er op eenzijdig verzoek van de werkgever automatisch de werkzaamheden hernemen binnen de voorheen afgesproken continuploegenregeling.

Artikel 11.- DEFINITIEVE UITSTAP OF UITSTAP VOOR ONBEPAALENDE OF TIJDELIJKE DUUR OM ECONOMISCHE OF TECHNISCHE REDENEN

11.1. Indien de werkne(e)m(st)er op verzoek van de werkgever om economische of technische redenen uit de lopende continuploegenregeling dient te stappen voor onbepaalde duur of op tijdelijke of definitieve wijze, dan zal de werkgever in dergelijke situatie overleg plegen met de syndicale delegatie betreffende een financiële afbouwregeling.

Met economische reden of technische reden wordt respectievelijk in essentie bedoeld : produktieinkrimping omwille van langdurige dalende marktvraag resp. beschadiging of verlies van produktiemiddelen.

11.2. Andere situaties van uitstap voor langere of onbepaalde duur of op definitieve wijze die niet vallen onder artikel 10 of 11.1. hoger, zullen in voorkomend geval door de werkgever besproken worden met de syndicale delegatie teneinde de uitstapmodaliteiten vast te leggen.

BEREKENING/VERREKENING VAN LOON, VERGOEDINGEN EN AFWEZIGHEDEN

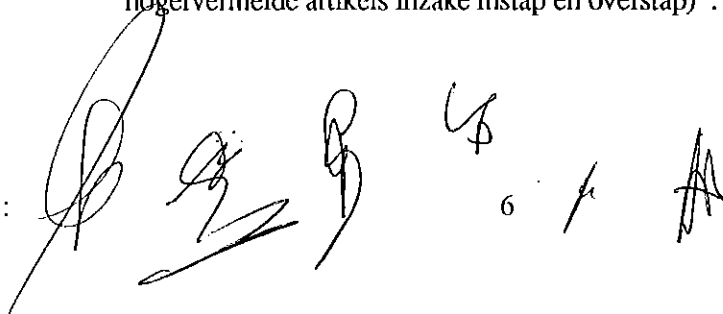
Artikel 12.- Het loon, de vergoedingen en afwezigheden worden berekend/verrekend zoals toegelicht onder BIJLAGEN II lager.

KEUZEPROCES

Artikel 13.- De personeelsdienst zal per keuzecategorie een eenvormig formulier bezorgen aan de respectievelijke keuzegerechtigde werkne(e)m(st)ers. Dit formulier dient binnen de daaropvermelde tijdsperiode ingevuld en teruggestuurd te worden aan de personeelsdienst, en heeft betrekking op volgende mogelijke keuzesituaties :

13.1. Keuze te maken met uitsluitende impact op de persoonlijke werkregeling (keuze eventueel toekomstig te hernemen bij toepassing van de hogervermelde artikels inzake instap en overstap) :

Paraf.:



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several smaller initials in the middle, and a signature on the right. A small number '6' is written below the initials.

13.1.1. keuze tot instap in continuploegenwerk met mogelijkheid tot inschrijving voor 2, 3 of 5 jaar of onbepaalde duur :
in te vullen door werkne(e)m(st)ers die vallen onder de toepassing van art. 5.1. en 5.2.2. hoger;

13.1.2. keuze tussen "SYSTEEM A" en "SYSTEEM B" bij daadwerkelijke aanvang van de continuploegenregeling :
in te vullen door alle werkne(e)m(st)ers die vallen onder de toepassing van art. 6.1. hoger;

13.2. Eenmalige keuze met impact op de vastlegging van het algemeen geldend rotatiepatroon van de ploegenwisselingen voor de gehele chemische produktie :
Deze keuze betreft een snelle of minder snelle wisseling van de ploegen binnen de continuploegenregeling (zie BIJLAGE I - SYSTEMEN A1/A2 resp. B1/B2) en zal bepaald worden door alle werkne(e)m(st)ers binnen de betrokken afdelingen die daadwerkelijk in de loop van 1997 in continuploegenwerk zullen instappen (kiesgroep bepaald via onderzoek van de respectievelijke arbeidscontracten en via registratie van de vrijwillige instappers zoals vermeld onder punt 13.1.1. hoger).
De keuze wordt bepaald bij eenvoudige meerderheid binnen de door de stemgerechtigde werkne(e)m(st)ers effectief uitgebrachte stemmen.

13.3. Wat betreft de keuze inzake rotatiepatroon zoals vermeld onder art. 13.2. hoger, zal 12 maanden na invoegetreding een evaluatie van het lopende systeem gebeuren.

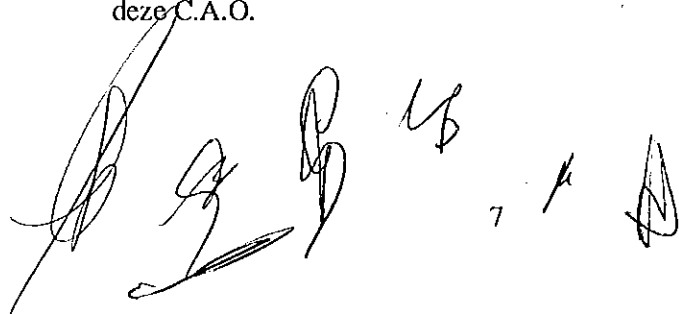
VARIA

Artikel 14.- De personeelsbewegingen die kunnen voortvloeien uit aanvragen tot instap, overstap en uitstap zoals voortvloeiend uit de toepassing van art. 5, 6, 7, 8 of 9 hoger en van gelijkaardige afspraken zoals vastgelegd in andere door de ondertekenende partijen afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten, worden door de werkgever in principe eenmaal per jaar globaal voor de gehele chemische produktie behandeld, met het oog op het behoud van een efficiënte werkorganisatie en personeelsbezetting.

Artikel 15.- Besprekingen zullen opgestart worden tot onderzoek van de mogelijkheid tot invoering van nachtwerk van vrouwelijke personeelsleden, dit teneinde op termijn de tewerkstellingskansen van vrouwen binnen de chemische produktie en inz. binnen de ondersteunende diensten te vrijwaren.

Artikel 16.- Sociale vrede :
Werkgever en vakorganisaties gaan ermee akkoord deze overeenkomst te goeder trouw na te leven. De sociale vrede wordt voor de volledige duur van deze C.A.O. door de ondertekenende partijen gewaarborgd voor wat betreft de bepalingen van deze C.A.O.

Paraf.:

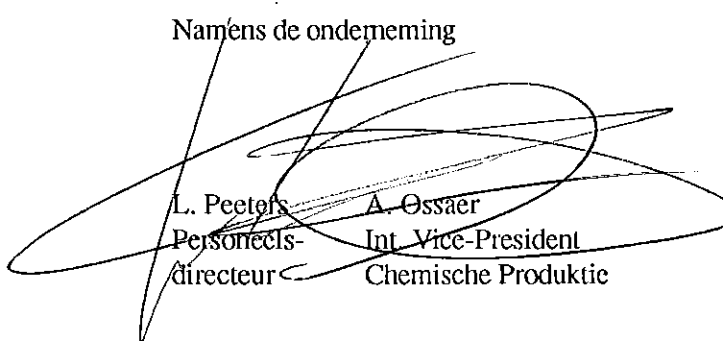
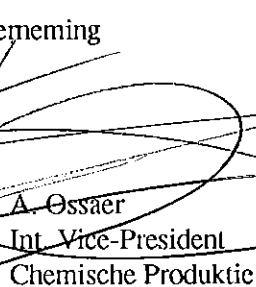




OndernemingsC.A.O. dd. 11/02/1997

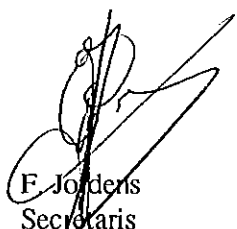
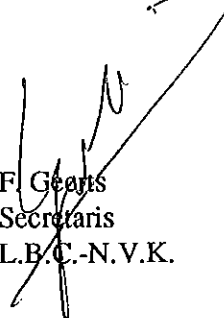
Opgemaakt in zoveel exemplaren als er ondertekenende partijen zijn, waarvan elke partij verklaart een exemplaar ontvangen te hebben. Bovendien zal een exemplaar neergelegd worden op de griffie van de dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Gedaan te Beerse, op 11/02/1997

Namens de onderneming

			
L. Peeters Personeels- directeur	A. Ossaer Int. Vice-President Chemische Productie	A. Shetty Bestuurder- Algemeen Directeur	S. Van Reet Afgevaardigd Bestuurder

Namens de vakorganisaties

		
F. Joudens Secretaris C.C.M.E.C.L.	G. Van Autehboer Secretaris B.B.T.K.	F. Geerts Secretaris L.B.C.-N.V.K.

Bijlagen : I - IV

Paraf.:

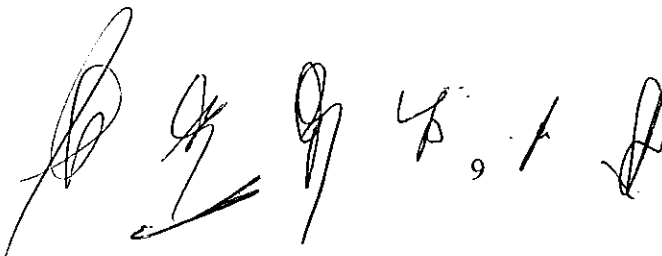


OndernemingsC.A.O. dd. 11/02/1997

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse
-vestigingen te Beerse en Geel
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
betreffende invoering van CONTINUPLOEGENWERK binnen chemische productie

**BIJLAGE I : OVERZICHT EN TOELICHTING BIJ CONTINU-VIJFPLOEGEN-
REGLING**

Paraf.:

A series of handwritten signatures and initials in black ink, appearing to be a list of names or initials, possibly representing the signatories of the agreement.

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Met invulling van de R-diensten

SYSTEMEEM A1

DAGEN	DIENST 1 6 & 11	DIENST 2 7 & 12	DIENST 3			DIENST 4 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 V	0	0	0	8 N (*)	8 N (*)	8 L	24
DI	8 V	0	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
WO	8 V	0	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
DO	0	8 V	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 V	8 L	0	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 R			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur

12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) De nachtdienst (N) start op maandagavond om 22.00 uur

R-dienst ter opvulling naar een voltijdse regeling

La H

-10-

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Met invulling van de R-diensten

SYSTEMEEM A2

(Snellere ploegenwisseling)

DAGEN	DIENST 1. 6 & 11	DIENST 2. 7 & 12	DIENST 3			DIENST 4. 9 & 14	DIENST 5. 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 N (*)	0	0	0	8 N (*)	8 L	8 V	24
DI	8 N	0	8 V	8 L	8 N	8 L	8 V	24
WO	8 N	0	8 V	8 L	8 N	8 L	8 V	24
DO	0	8 V	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 V	8 L	0	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 R			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur

12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) De nachtdienst (N) start op maandagavond 22.00 uur

R-dienst ter opvulling naar een voltijdse regeling

I 2 / 2

[Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page]

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Omzetting weekendtoeslagen in verplichte compensatierust (dienst 3: di t/m vr)

SYSTEMEEM B1

DAGEN	DIENST 1 6 & 11	DIENST 2 7 & 12	DIENST 3			DIENST 4 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 V	0	0 (*)	0 (*)	0 (*)	8 N (**)	8 L	24
DI	8 V	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
WO	8 V	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
DO	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 CR (*)			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur

12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) verplichte compensatierust

(**) De nachtdienst (N) start op maandagavond om 22.00 uur

1/1

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Omzetting weekendtoeslagen in verplichte compensatierust (dienst 3: di t/m vr)

SYSTEMEEM B2

(Snellere ploegenwisseling)

DAGEN	DIENST 1, 6 & 11	DIENST 2, 7 & 12	DIENST 3			DIENST 4, 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 N (**)	0	0 (*)	0 (*)	0 (*)	8 L	8 V	24
DI	8 N	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 L	8 V	24
WO	8 N	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 L	8 V	24
DO	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 CR (*)			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur
12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) verplichte compensatierust

(**) De nachtdienst (N) start op maandagavond om 22.00 uur

IL 12

Handwritten notes and scribbles at the bottom of the page, including the number '13'.

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse
-vestigingen te Beerse en Geel
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
betreffende invoering van CONTINUPLOEGENWERK binnen chemische productie

BIJLAGE II : TOELICHTING BETREFFENDE BEREKENING/VERREKENING VAN LOON, VERGOEDINGEN EN AFWEZIGHEDEN

1. Loon en Vergoedingen

Het loon en de vergoedingen in het kader van bovenvermeld continuwerk stellen zich zoals toegelicht in de bijlagen IIa, IIb, IIc, IId, dit met toepassing van volgende principes :

- a. vroege ploeg (06.00 u. - 14.00 u.) : 10 %;
- b. late ploeg (14.00 u. - 22.00 u.) : 16 %;
- c. nachtploeg (22.00 u. - 06.00 u.) : 35 %.
- d. zaterdagwerk : 50 % (zie nochtans "SYSTEEM B" zoals beschreven onder BIJLAGE I)
- e. zondagwerk : 100 % (zie nochtans "SYSTEEM B" zoals beschreven onder BIJLAGE I)


waarbij de zaterdag- en zondagtoeslagen in systeem B worden omgezet in zgn. "compensatierust" die vastgelegd wordt op de zgn. R-diensten in week 3, 8 en 13

Op voorwaarde dat de ploegenprestaties geleverd worden in een regelmatige ploegenregeling volgens vast patroon worden bovenvermelde premies berekend volgens het systeem van de "gemiddelde ploegenpremie", d.w.z. :

- voor de effectieve prestatiedagen : het berekend gemiddeld ploegenpercentage als resultaat van de toepassing van hogergenoemde ploegenpremies op de toepasselijke, volledige ploegencyclus
- voor de afwezigheidsdagen, die beschouwd worden als met arbeid gelijkgestelde dagen (m.n. feestdagen of de recuperatiedagen van gewerkte feestdagen, de dagen jaarlijks verlof (enkel voor bedienden), de ancienniteits- en werktijdverkortingsdagen, de dagen klein verlet en de arbeidsongeschiktheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon) : het berekend gemiddeld ploegenpercentage zoals voor de effectieve prestatiedagen.

Eventueel tussen de werkne(e)m(st)ers onderling overeengekomen verwisseling van diensten geven geen aanleiding tot herberekening van hogergenoemd gemiddeld ploegenpercentage.

Paraf.:



14

2. Afwezigheden

2.1. Gewaarborgd loon:

Zie bijlage

2.2. Jaarlijks verlof, Werktijdverkorting, Anciënniteitsverlof:

2.2.1. "SYSTEEM A":

Iedere voltijdse werkne(e)m(st)er beschikt op jaarbasis over een krediet van:

(20) (*) x 8 uren Jaarlijks verlof

(18) (*) x 8 uren Werktijdverkorting

n x 8 uren (*) Anciënniteitsverlof (i.f.v. de verworven anciënniteit).

(*) Toepassing van de wettelijke en conventionele bepalingen terzake

Voor iedere verlofdag op weekdays worden 8 uren op het krediet verlofsaldo aangerekend.

Voor iedere verlofdag op zaterdag of zondag worden 12 uren op het krediet verlofsaldo aangerekend.

Slechts in hoogst uitzonderlijke, behoorlijk gemotiveerde, omstandigheden wordt verlofopname in halve dagen tijdens de weekenddagen toegestaan.

Het verlof dient gelijkmatig verspreid te worden over week- en weekenddagen op een wijze die een efficiënte arbeidsorganisatie mogelijk maakt.

2.2.2. "SYSTEEM B":

Zie bijlage

2.3. Klein verlof

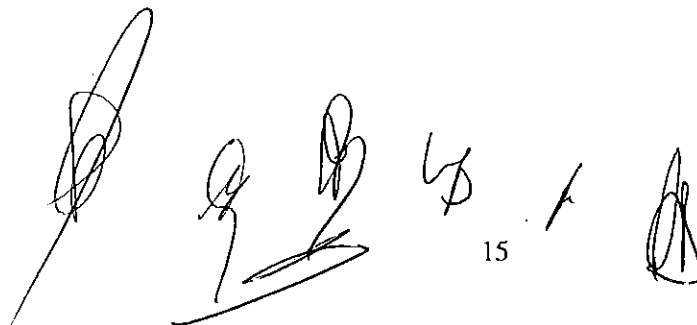
Zie bijlage

2.4. Feestdagen

De regeling van de feestdagen zal gebeuren conform de wettelijke bepalingen inzake het respecteren van 10 betaalde feestdagen per kalenderjaar voor een voltijdse tewerkstelling.

Zie bijlage

Paraf.:

A series of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally. From left to right: a large, stylized signature; a signature that appears to be 'L. B.'; the initials 'L.B.'; a single letter 'A'; and another stylized signature.

II a - SYSTEEM A

Ploegentoeslag op dagbasis, rekening houdend met de bestaande shiftpercentages:
gemiddelde toeslag van 10% (V), 16% (L) en 35% (N) of

Aantal shiften te werken op weekdays : 15 + 4 (R-dienst) = 19 shiften van 8 uur of 152 uur
Aantal shiften te werken op weekenddagen : 4 van 12 uur (2 op zaterdag/2 op zondag) of 48 uur :

Berekening van het percentage :

	<u>uren + toeslag</u>
(19 shiften x 8 uur) + 20,33 % ploegentoeslag	182.9016
(2 shiften x 12 uur) + (20,33 % shiftoeslag + 50 % weekendtoeslag)	40.8792
(2 shiften x 12 uur) + (20,33 % shiftoeslag + 100 % weekendtoeslag)	52.8792

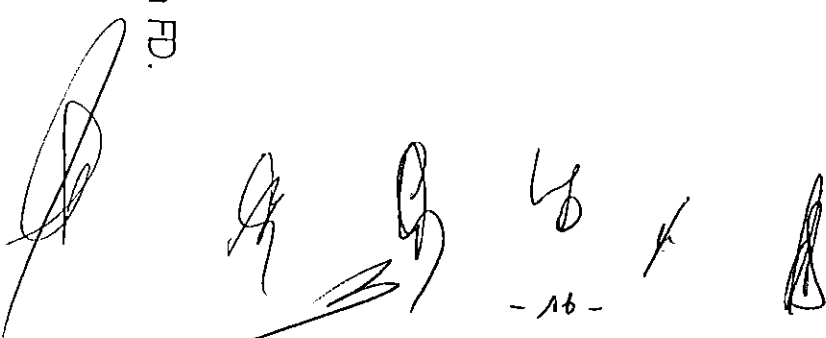
TOTAAL:	276.66
---------	--------

Gemiddelde toeslag per 5-wekencyclus : 276,66 uren : 200 (*) of

Opmerking

Bij de berekening werd geen rekening gehouden met het aantal op jaarbasse te werken FD.

(*) aantal normaal te werken uren op een 5-wekencyclus



III 2 - SYSTEEM B

Ploegentoeslag op dagbasis, rekening houdend met de bestaande shiftpercentages: gemiddelde toeslag van 10% (V), 16% (L) en 35% (N) of 20,33 %

In een 5-wekencyclus werkt men 24 uur op zaterdag en 24 uur op zondag.

Omzetting van deze weekendtoeslagen betekent:

voor de zaterdagen:	24 U x 50% =	CR-uren 12
voor de zondagen:	24 U x 100% =	24

Van de 36 CR-uren worden er 32 uur genomen ter opvulling naa een voltijdse regeling.

Berekening van het percentage:

(15 shiften x 8 uur) + 20,33 % ploegentoeslag		<u>uren + toeslag</u> 144.3960
(4 shiften x 8 uur) = CR als recuperatie weekendtoeslagen		32.0000
(2 shiften x 12 uur) + 20,33 % ploegentoeslag		28.8792
(2 shiften x 12 uur) + 20,33 % ploegentoeslag		28.8792
(4 uur) = verschil tussen 36 (omzet)uren - 32 uren CR		4.0000

TOTAL:	238.1544
--------	----------

Gemiddelde toeslag per 5-wekencyclus: 238,1544 : 200(*) of 19,08 %

Opmerking

Bij de berekening werd geen rekening gehouden met het aantal op jaarbaste werken FD.

(*) aantal normaal te werken uren op een 5-wekencyclus in dit systeem

Regeling betaalde feestdagen

Toepassing van de wet op de betaalde feestdagen; dit impliceert dus tevens dat werken op een feestdag automatisch recht geeft op een compenserende betaalde rustdag

De feestdagen worden in de totaal gemiddelde ploegentoeslag gerekend a rato van het gemiddeld aantal te werken feestdagen per jaar; zijnde 5,5 feestdagen

Op het einde van ieder kalenderjaar wordt een globale afrekening gemaakt van het aantal effectief gewerkte feestdagen per individu met dien verstande dat de toeslag voor een gewerkte feestdag toegepast wordt op de effectieve feestdag en niet op de door de firma verlegde feestdag.

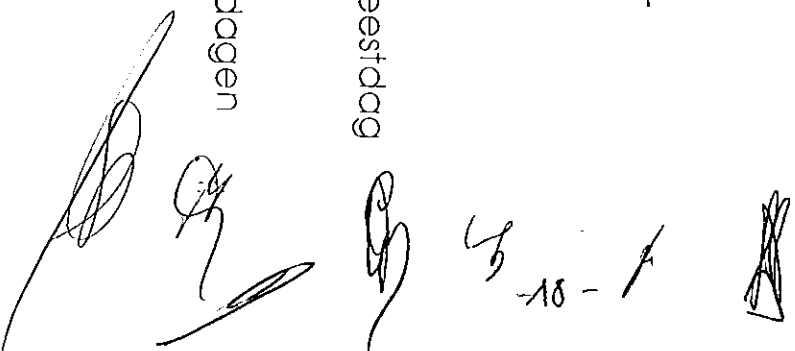
Voorbeeld: vrijdag 9/5/97 = verlegde feestdag van zaterdag 1/11/97

werken op 9/5/97 = werken op normale vrijdag dus zonder toeslag van een feestdag

werken op 1/11/97 = werken op feestdag dus toeslag van een feestdag

Hiermee wordt tegelijk een afwijking goedgekeurd op het principe van de verlegde feestdagen die bij ondernemingsraad voor het bedrijf zijn vastgesteld.

H c H



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller signature in the middle, and initials 'H c H' on the right.

Regeling klein verlet

Toepassing van de wet op het kort verzuim en volgens het algemeen bedrijfsgebruik d.w.z. betaling met toepassing van de gemiddelde toeslag als volgt:

1. Klein verlet vastgelegd op een weekday of een weekenddag geven respectievelijk recht op 8 uur of 12 uur afwezigheid en worden betaald als volgt:

per genomen weekday klein verlet → 8 uren + gemiddelde %

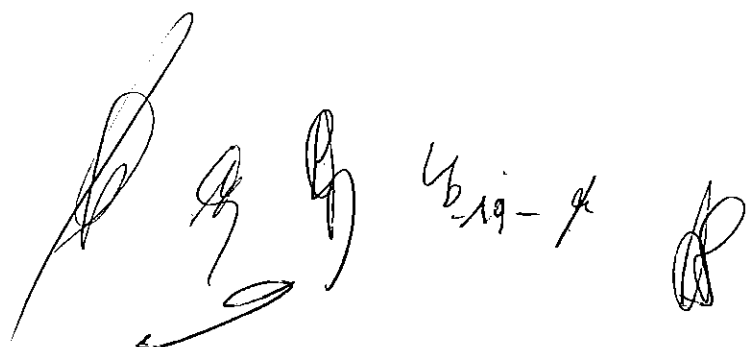
per genomen weekenddag klein verlet → 12 uren + gemiddelde %

2. Klein verlet te nemen binnen een wettelijk vastgestelde termijn geven eveneens recht op afwezigheid zoals voorzien in punt 1 maar worden betaald als volgt:

per genomen weekday klein verlet → 8 uren + gemiddelde %

per genomen weekenddag klein verlet → 8 uren + gemiddelde %
+ naar keuze opvulling: ofwel met 4 uur onbetaald ofwel met 4 uur betaald verlof

H c / 2



Tweede Kerstdag

De dag van 2de Kerstdag volgt de algemene regeling zoals die bij ondernemingsraad is vastgesteld indien deze op een weekenddag valt.

In uitvoering van de normale dienstregeling betekent dit concreet het volgende:

- (1) ofwel werkt men niet op deze dag: betaling van 8 uur + gemiddelde toeslag
- (2) ofwel werkt men op deze dag: betaling zoals voorzien in (1)
terugnane van deze dag met betaling zoals (1)
- (3) ofwel is deze dag de rustdag: terugname van deze dag met betaling zoals (1)

Gewaarborgd loon

De wettelijke principes inzake toepassing van het gewaarborgd loon zijn van toepassing:

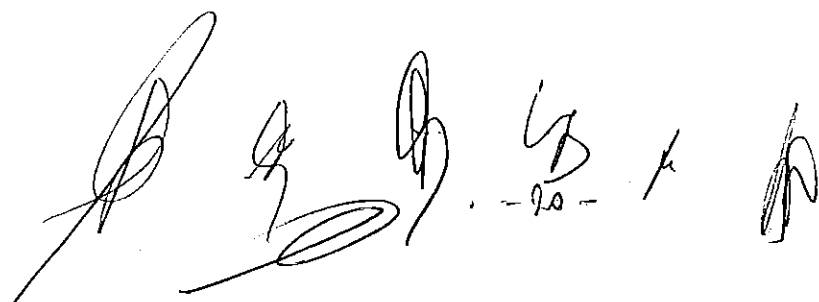
d.w.z. betaling volgens de wettelijk termijnen en met toepassing van de gemiddelde toeslag

Pensioenfonds

Voor de berekening van de erkende dienstperiode binnen het pensioenfondsglement worden de werknemers, tewerkgesteld in systeem B, beschouwd als voltijdse werknemers

d.w.z. 1 jaar werken in systeem B = 1 jaar erkende dienstperiode

c/3



Specifieke regeling dagen WV - JV - ANC. enkel van toepassing voor systeem B

Werktijdverkorting (WV)

Het beginsaldo WV wordt berekend a rato van de breuk 168/200 of 84 %
zowel voor arbeiders als voor bedienden

Jaarlijks verlof (JV)

Het beginsaldo JV wordt berekend a rato van de breuk 168/200 of 84 %
voor bedienden zijnde 17 dagen (betaald door de werkgever)

Aangezien voor arbeiders het recht op JV bepaald wordt in functie van het
aantal gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen, hebben de arbeiders recht
op 20 dagen (betaald via de vakantiekas)

Om het streven naar gelijkheid tussen arbeiders en bedienden inzake JV-recht
bij te treden, werd volgende regeling overeengekomen:

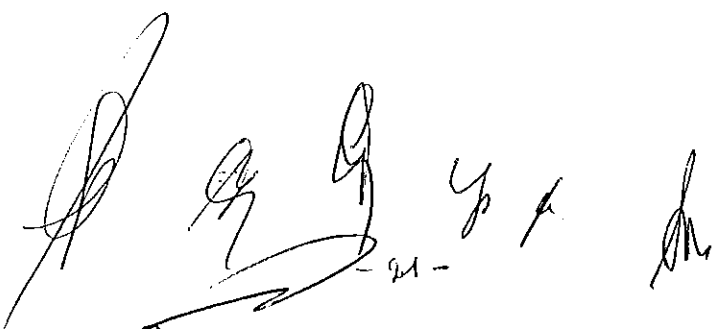
beginsaldo arbeiders = 18 dagen JV + 2 dagen JV te leggen op CR-dagen

beginsaldo bedienden = 17 dagen JV + toekenning van 1 dag betaalde CR

Anciënniteitsverlof (ANC)

Toepassing van breuk 168/200 of 84% en inachtnaeme van de geldende
afrondingsregels maar met dien verstande dat het maximum van 4 dagen ANC
(recht na 20 jaar dienst) na toepassing van de breuk behouden blijft op 4 dagen
en waarvan de 4de dag beschouwd wordt als een betaalde CR-dag.

H



OndernemingsC.A.O. dd. 11/02/1997

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse
-vestigingen te Beerse en Geel
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
betreffende invoering van CONTINUPLOEGENWERK binnen chemische productie

BIJLAGE III : TEWERKSTELLINGSPROTOCOL

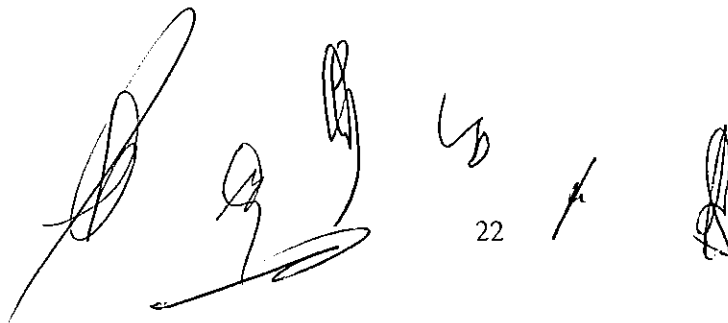
In het kader van de invoering van het regime "continuploegenregelingen" zoals vastgelegd in deze C.A.O. alsook in het kader van de besteding van het regime "vaste weekendploegen" zoals vastgelegd in de C.A.O. van 11/02/1997 verbindt de werkgever er zich toe gedurende de periode 01/06/1996 t.e.m. 30/06/1997 volgende additionele aanwervingen te realiseren binnen de Chemische Productie & Ondersteunende Diensten (cfr. omschrijving onder art. 1 hoger) :

- periode 01/06/1996-30/09/1996 : 18 aanwervingen voor onbepaalde duur
- periode 01/10/1996-30/06/1997 : 50 aanwervingen voor onbepaalde duur

Eventuele mutaties vanuit andere afdelingen binnen de onderneming naar openstaande posities binnen Chemische Productie (& Ondersteunende Diensten) kunnen in dit verband per saldo geen negatieve weerslag hebben op bovenvermeld tewerkstellingsengagement.

In de loop van augustus 1997 zal langs werkgeverszijde een toelichting verstrekt worden aan de Syndicale Delegatie omtrent de invulling van onderhavig tewerkstellingsprotocol.

Paraf.:



JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse
-vestigingen te Beerse en Geel
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
betreffende invoering van CONTINUPLOEGENWERK binnen chemische productie

**BIJLAGE IV : OVERZICHT UITBREIDING UURROOSTERS MET CONTINU-
PLOEGENREGELINGEN (op te nemen in het Arbeidsreglement van de onderneming via
procedure cfr. Wet van 8 april 1965 tot wijziging van het Arbeidsreglement)**

(* in vetjes)

A. BEERSE

I. GLIJDEND UURROOSTER : ... (tekst ongewijzigd)

II. UITZONDERINGEN GLIJDEND UURROOSTER

1. Beperkt glijdend uurrooster : ... (tekst ongewijzigd)

2. Vast uurrooster : ... (tekst ongewijzigd)

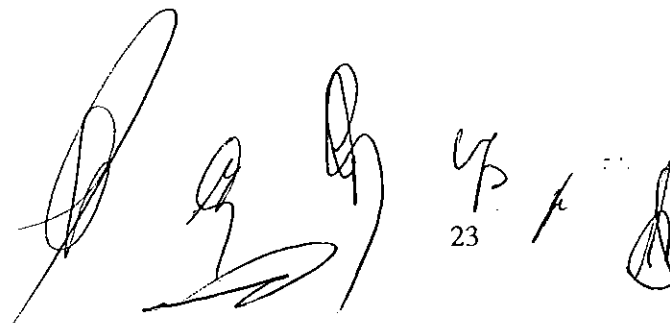
3. Ploegenregimes

Tekst onder hoofding "C. Continu en semi-continuegime" aanvullen als volgt :

- Chemische Productie (Geel of Beerse) en betrokken ondersteunende diensten (Geel of Beerse) (inclusief Informaticadiensten) :

vijfploegencontinueregeling volgens volgende schema's : A1, A2, B1, B2.

Paraf.:



Handwritten signatures and initials, including the number 23.

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Met invulling van de R-diensten

SYSTEMEEM A1

DAGEN	DIENST 1 6 & 11	DIENST 2 7 & 12	DIENST			DIENST 4 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 V	0	0	0	8 N (*)	8 N (*)	8 L	24
DI	8 V	0	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
WO	8 V	0	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
DO	0	8 V	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 V	8 L	0	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 R			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur

12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) De nachtdienst (N) start op maandagavond om 22.00 uur

R-dienst ter opvulling naar een voltijdse regeling

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Met invulling van de R-diensten

SYSTEMEEM A2

(Snellere ploegenwisseling)

DAGEN	DIENST 1 6 & 11	DIENST 2 7 & 12	DIENST 3			DIENST 4 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 N (*)	0	0	0	8 N (*)	8 L	8 V	24
DI	8 N	0	8 V	8 L	8 N	8 L	8 V	24
WO	8 N	0	8 V	8 L	8 N	8 L	8 V	24
DO	0	8 V	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 V	8 L	0	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 R			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur

12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) De nachtdienst (N) start op maandagavond 22.00 uur

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Omzetting weekendloeslagen in verplichte compensatierust (dienst 3: di t/m vr)

SYSTEMEEM B1

DAGEN	DIENST 1 6 & 11	DIENST 2 7 & 12	DIENST 3			DIENST 4 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 V	0	0 (*)	0 (*)	0 (*)	8 N (**)	8 L	24
DI	8 V	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
WO	8 V	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
DO	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 CR (*)			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur

12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) verplichte compensatierust

(**) De nachtdienst (N) start op maandavond om 22.00 uur

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including a date-like mark "14-26-14" and several illegible signatures.

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Omzetting weekendtoeslagen in verplichte compensatierust (dienst 3: di t/m vr)

SYSTEM B2

(Snellere ploegenwisseling)

DAGEN	DIENST 1, 6 & 11	DIENST 2, 7 & 12	DIENST			DIENST 4, 9 & 14	DIENST 5, 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 N (**)	0	0 (*)	0 (*)	0 (*)	8 L	8 V	24
DI	8 N	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 L	8 V	24
WO	8 N	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 L	8 V	24
DO	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 CR (*)			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur
12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) verplichte compensatierust

(**) De nachtdienst (N) start op maandagavond om 22.00 uur

OndernemingsC.A.O. dd. 11/02/1997

B. TURNHOUT

... (tekst ongewijzigd)

C. GEEL

Toe te voegen :

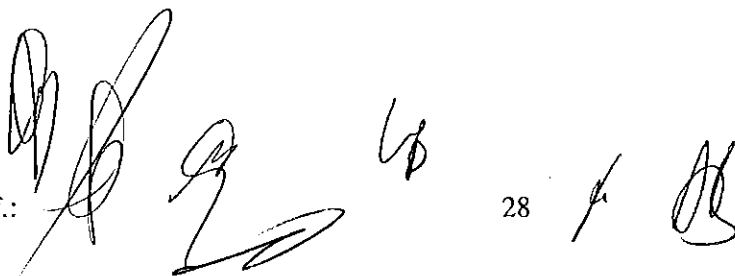
C. Continu en semi-continue regime: (= nieuwe hoofding)

- Chemische bewakers, technische operators, bewakers veiligheids- en energiesystemen : zie hoger Beerse (II.3.C.)

- Chemische Productie (Geel of Beerse) en betrokken ondersteunende diensten (inclusief Informaticadiensten) (Geel of Beerse)

vijfploegencontinueregeling volgens volgende schema's : A1, A2, B1, B2.

Paraf.:

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left, a smaller signature in the middle, and several initials on the right.

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Met invulling van de R-diensten

SYSTEMEEM A1

DAGEN	DIENST 1 6 & 11	DIENST 2 7 & 12	DIENST			DIENST 4 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 V	0	0	0	8 N (*)	8 N (*)	8 L	24
DI	8 V	0	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
WO	8 V	0	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
DO	0	8 V	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 V	8 L	0	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 R			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur

12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) De nachtdienst (N) start op maandagavond om 22.00 uur

R-dienst ter opvulling naar een voltijdse regeling

Handwritten notes and signature at the bottom of the page.

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Met invulling van de R-diensten

SYSTEMEEM A2

(Snellere ploegenwisseling)

DAGEN	DIENST 1 6 & 11	DIENST 2 7 & 12	DIENST			DIENST 4 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 N (*)	0	0	0	8 N (*)	8 L	8 V	24
DI	8 N	0	8 V	8 L	8 N	8 L	8 V	24
WO	8 N	0	8 V	8 L	8 N	8 L	8 V	24
DO	0	8 V	8 V	8 L	8 N	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 V	8 L	0	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 R			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur

12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) De nachtdienst (N) start op maandagavond 22.00 uur

Handwritten signature and date: 1-3-2010

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Omzetting weekendtoeslagen in verplichte compensatierust (dienst 3: di t/m vr)

SYSTEMEEM B1

DAGEN	DIENST 1 6 & 11	DIENST 2 7 & 12	DIENST 3			DIENST 4 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 V	0	0 (*)	0 (*)	0 (*)	8 N (**)	8 L	24
DI	8 V	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
WO	8 V	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
DO	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 CR (*)			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur

12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) verplichte compensatierust

(**) De nachtdienst (N) start op maandavond om 22.00 uur

-31-

VIJF WEKEN-CYCLUS : 8 U PRESTATIES WEEK / 12 U PRESTATIES WEEKEND

Omzetting weekendtoeslagen in verplichte compensatierust (dienst 3: di t/m vr)

SYSTEMEEM B2

(Snellere ploegenwisseling)

DAGEN	DIENST 1 6 & 11	DIENST 2 7 & 12	DIENST 3			DIENST 4 9 & 14	DIENST 5 10 & 15	UREN
			3	8	13			
MA	8 N (**)	0	0 (*)	0 (*)	0 (*)	8 L	8 V	24
DI	8 N	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 L	8 V	24
WO	8 N	0	8 CR	8 CR	8 CR	8 L	8 V	24
DO	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
VR	0	8 V	8 CR	8 CR	8 CR	8 N	8 L	24
ZA	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
ZO	12 L	12 V	0	0	0	0	0	24
UREN	48	40	32 CR (*)			40	40	168 + 32

12 V : van 06.00 uur t/m 18.00 uur
12 L : van 18.00 uur t/m 06.00 uur

(*) verplichte compensatierust

(**) De nachtdienst (N) start op maandagavond om 22.00 uur

**ADDENDUM AAN DE CAO D.D. 11 FEBRUARI 1997 BETREFFENDE DE
INVOERING VAN CONTINUPLOEGENWERK BINNEN CHEMISCHE PRODUCTIE**

TOEPASSINGSGBIED, DUURTIJD EN INWERKINGTREDING VAN ONDERHAVIG ADDENDUM

Artikel 1

Ten uitvoering van artikel 1 van de CAO d.d. 11/02/1996 tot invoering van een volcontinu ploegenregeling verklaart de syndicale delegatie zich heden, 19 april 2000, bij dit schrijven uitdrukkelijk akkoord met de uitbreiding van het toepassingsgebied tot Plant 1 & 2 (inclusief hydrogenatie) voor onbepaalde duur en dit met ingang van 1 januari 2001, zoals grondig besproken en toegelicht op de vergaderingen van 17 en 19 april 2000.

De modaliteiten zijn deze zoals opgenomen in de CAO d.d. 11 februari 1997 behoudens de hieronder andersluidende bepalingen.

TWERKSTELLING

Artikel 2

De werkgever verbindt er zich toe om binnen de chemische productie rechtstreeks of onrechtstreeks gekoppeld aan de hierboven overeengekomen volcontinu ploegenregeling, 5 arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur voor bedienden (uiterlijk per 01/07/2000) en 1 arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur voor arbeiders in de functie van een chemisch reiniger (uiterlijk per 31/12/2000) aan te bieden.

MODALITEITEN

Artikel 3.

De instapmodaliteiten zijn deze zoals voorzien in artikel 5 van de CAO d.d. 11/02/97.

Artikel 6 van bovengenoemde CAO betreffende de keuzemogelijkheid tussen "systeem A" en "systeem B" dient als volgt te worden aangepast:

"6.1. Werknemers in dienst getreden en binnen de Chemische Productie (of betrokken ondersteunende diensten) tewerkgesteld voor 15/09/1998 met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur:

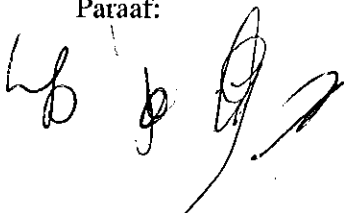
Bij instap in of aanvang van een continu ploegenregeling voor onbepaalde duur of voor een initiële en in principe eenmalige kennismakingsperiode van 2, 3 of 5 jaar cfr; art. 5.1. hoger, geldt voor betrokkene een keuzemogelijkheid tussen twee systemen, nml. "SYSTEEM A" en "SYSTEEM B" (zie bijlage I)

6.2. Andere werknemers die binnen de Chemische Productie (of betrokken ondersteunende diensten) in dienst zijn getreden of nog in dienst zullen treden of werknemers die tewerkgesteld zullen worden vanaf 16/09/1998 binnen de betreffende afdelingen n.a.v. een mutatie vanuit een andere afdeling binnen de onderneming:

de onder punt 6.1. hoger omschreven keuzemogelijkheid is NIET van toepassing.

Aangeworven of gemuteerde werknemers in een continu ploegenregeling zullen aldus in "SYSTEEM B" tewerkgesteld worden dit echter onder voorbehoud van de algemene uitstapmodaliteiten zoals opgenomen onder art. 8 lager."

Paraaf:



(vervolg 1 addendum CAO 11/02/97 continuploegenwerk)

Artikel 4


De 6 werknemers die overeenkomstig bovengenoemd tewerkstellingsengagement met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkgesteld zullen worden, zullen bijgevolg instappen in de continu ploegenregeling "SYSTEEM B".


Artikel 5


Elke verlofaanvraag (JV, WV, AV) zal overeenkomstig de wettelijke bepalingen, arbeidsreglement en geldende bedrijfsprocedures in samenspraak met de rechtstreekse chef worden toegekend.

Opgemaakt in zoveel exemplaren als er ondertekende partijen zijn waarvan elke partij verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.
Gedaan te Beerse, op 06 juni 2000.

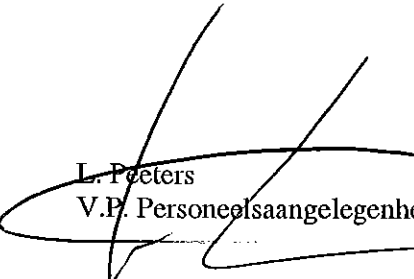
Namens de werknemersafvaardiging,

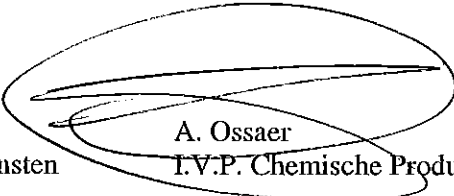

F. Geerts LAUWERYSSEN
Secretaris
L.B.C.- N.V.K


F. Jordens
Secretaris
C.C.M.E.C.L


G. Van Autenboer
Secretaris
B.B.T.K.- A.B.V.V.

Namens de werkgever,


L. Peeters
V.P. Personeelsaangelegenheden Productie en Diensten


A. Ossaer
I.V.P. Chemische Productie